

ANUNȚ

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SPITALULUI DE PNEUMOFTIZIOLOGIE IZVORU

Scoate la CONCURS funcția de MANAGER, persoană fizică

Concursul se va desfășura în perioada 01-04 Aprilie 2014 la sediul spitalului, sat Izvoru, str..Principala nr.66,com. Vânătorii Mici, Județul Giurgiu după cum urmează:

1- Test-grilă de verificare a cunoștințelor(timp maxim 2 ore) -eliminatory: 01,04,2014 ora 10,00

2- Susținerea proiectului de management (timp de prezentare maxim 30 minute):
02.04.2014, ora 10,00

3-Interviu de selecție:03.04.2014, ora 10,00

Orele pentru susținerea proiectului și a interviului de selecție, vor varia în funcție de numărul de candidați.

La concurs se pot înscrie candidații care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii de selecție:

a) sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) sa fie absolvent al unor cursuri de perfecționare în management sanitar, agreate de Ministerul Sănătății si stabilite prin ordin al ministrului sănătății sau sunt absolvenți ai unui masterat sau doctorat în managementul sanitar,economic sau administrativ, organizat într-o instituție de învățământ superior, acreditată potrivit legii;

c) au cel puțin 2 ani vechime în posturi prevăzute cu studii universitare de lunga durata, conform legii;

d) nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penala;

e) sunt apți din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic);

f) nu au vârsta de pensionare, conform legii.

g) au achitat taxa de participare la concurs;

Dosarele de înscriere se vor depune personal la sediul spitalului până pe data de 24.03. 2014 ora 15,00.

Dosarul de înscriere trebuie sa cuprindă:

a) cererea de înscriere;

b) copia actului de identitate;

c) copia legalizata a diplomei de licență sau echivalente;

d) copia legalizata a documentelor care atesta absolvirea cursurilor de perfectionare în management sanitar ori copia legalizata a diplomei de masterat sau doctorat în management sanitar, economic sau administrativ, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;

e) curriculum vitae;

f) copii ale diplomelor de studii si alte acte ce atesta efectuarea unor specializari, competente/atestate etc. în domeniul managementului sanitar;

g) adeverinta care atesta vechimea în posturi cu studii universitare de lunga durata sau copie de pe carnetul de munca, certificata "în conformitate cu originalul" de către conducerea unității.

h) cazierul judiciar;

- i) adeverinta din care rezulta ca este apt medical, fizic si neuropsihic;
 - j) declaratia pe propria raspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
 - k) declaratia pe propria raspundere ca nu este urmarit penal si nu are cunostinta ca a fost inceputa urmarirea penala asupra sa;
 - l) copie legalizata a actelor (certificat de casatorie etc.) prin care si-a schimbat numele, dupa caz;
 - m) proiectul de management realizat de candidat, depus într-un plic sigilat;
 - n) chitanta de plata a taxei de participare la concurs ;
- Taxa de concurs este de 50 lei si va putea fi achitata la casieria spitalului sau în contul:RO86TREZ3225041XXX000076 deschis la Trezoreria Bolintin Vale (cod fiscal 4352638).

Relații suplimentare privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției de manager, bibliografia, temele-cadru pentru proiectul de management, etc se pot obține de pe site-ul www.cjgiurgiu.ro, respectiv www.spital-izvoru.ro. Persoană de contact Popescu Viorel -telefon 0246265023.

APROB

PRESEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE
CUC ALEXANDRU RAZVAN



**TEMELE – CADRU
PENTRU PROIECTUL DE MANAGEMENT**

concurs organizat in perioada 01-04.04.2014 pentru ocuparea functiei de manager,
persoana fizica, din spitale publice

1. Imbunatatirea structurii si organizarii spitalului.

- a. Analiza circuitelor functionale;
- b. Analiza structurii pe sectii(clinice, paraclinice, administrative, etc.)
- c. Evaluarea relatiei dintre structurile spitalului si serviciile furnizate;
- d. Dezvoltarea platoului tehnic pentru interventii, diagnostice si terapeutice;
- e. Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii spitalului;

2. Schimbarea profilului unui spital cu performante nesatisfacatoare.

- a. Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare in cadrul spitalului (urgenta, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare, etc.)
- b. Transformarea intr-un centru multifunctional de tip ambulatoriu.
- c. Transformarea intr-un centru medico-social;
- d. Privatizarea unor sectii din cadrul spitalului;

3. Imbunatatirea managementului resurselor umane;

- a. Evaluarea incadrarii cu personal pe categorii;
- b. Evaluarea relatiei dintre structura si incadrarea cu personal;
- c. Evaluarea relatiei dintre serviciile furnizate si incadrarea cu personal;
- d. Metode de crestere a performantei personalului;
- e. Stimularea satisfactiei profesionale a personalului medical;

4. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital.

- a. Analza activitatii clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b. Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizare(codificare, colectare, transmitere, validare)
- c. Imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d. Propuneri de imbunatatire a performantelor spitalului pe baza analizei activitatii clinice;

5. Analiza situatiei economico- financiare a spitalului;

- a. Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;
- b. Analiza cheltuielilor spitalului(pe tipuri, sectii, etc.)

c. Alternative de contractare a serviciilor in sistemul asigurarilor sociale de sanatate.

d. Propuneri de imbunatatire a finantarii spitalului din surse publice si private;

6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calitatii;

a. Calitatea serviciilor;

b. Calitatea datelor raportate;

c. Calitatea personalului;

d. Satisfactia pacientilor;

7. Strategia managementului in domeniul achizitiilor;

a. Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare, alte materiale);

b. Modalitati de achizitie;

c. Evaluarea stocurilor;

d. Indicatori de eficienta ai utilizarii stocurilor;

8. Strategia managementului in activitatea de investitii;

a. In echipamente.

b. Modernizarea de sectii;

c. Extinderi;

d. Reparatii capitale;

9. Fundamentarea bugetului de venituri si cheltuieli in vederea eficientizarii activitatii spitalului.

a. Fundamentarea activitatilor.

b. Determinarea cheltuielilor pe sectii si tipuri de cheltuieli;

c. Indicatori de eficienta determinati pe baza veniturilor si cheltuielilor spitalului;

10. Eficientizarea managementului financiar al spitalului prin implementarea unui sistem informatic integrat.

a. Evaluarea actului medical prin imbinarea si corelarea activitatilor cu caracter medical cu cel administrativ.

b. Imbunatatirea fluxurilor informationale dintre structurile spitalului, categoriile de personal, serviciile furnizate, beneficiarii serviciilor medicale si autoritati;

c. Stabilirea strategiei de eficientizare ale activitatilor interne ale spitalului utilizand mijloace specifice TIC (tehnologia informatiei si a comunicatiilor)

d. Propuneri de diversificare si imbunatatire a cailor de comunicare interna si externa, in cadrul spitalului public;

Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul public pentru care concurează (maximum 8-10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând) conform structurii propuse mai jos.

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

- A. Descrierea situatiei actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata;
 - 1. Scop;
 - 2. Obiective-indicatori;
 - 3. Activitati:
 - a. definire;
 - b. incadrare in timp- grafiv Gantt;
 - c. resurse necesare- umane, materiale, financiare;
 - d. responsabilitati;
 - 4. Rezultate asteptate;
 - 5. Monitorizare – indicatori;
 - 6. Evaluare – indicatori;

APROB

PRESEDINTELE COMISIEI CENTRALE
CUC ALEXANDRU RAZVAN



BIBLIOGRAFIE

pentru concursul organizat in data de aprilie 2014,
pentru ocuparea functiei de manager, persoana fizica,
din spitalul public

A. DIN DOMENIUL LEGISLATIEI:

1. **Legea nr. 95/2006**, privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare.

2. **Legea finantelor publice nr. 500/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

3. **Legea contabilitatii nr. 82/1991**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

4. **Legea 346/2002**, privind accidentele de munca si bolile profesionale, cu modificarile si completarile ulterioare;

5. **Legea nr. 53/2003**- Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;

6. **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 34/2006**, privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii ;

7. **Hotararea Guvernului nr. 925/2006**, pentru aprobarea normelor de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 34/2006, privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii ;

8. **Ordonanta de urgenta nr. 94/2007**, pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 34/2006, privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii ;

9. **Hotararea Guvernului nr. 1660/2006**, pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achizitie publica prin mijloace electronice din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 34/2006, privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii ;

10. **Ordinul ministrului sanatatii nr. 547/2010**, pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza, in conformitate cu prevederile notei din anexa nr. ii/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice.

11. Legea nr. 284/2010, privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice;

12. Hotararea Guvernului nr. 286/2011, privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant si a criteriilor de promovare.

13. Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 77/2013, pentru asigurarea functionalitatii administratiei publice locale, a numarului de posturi si reducerea cheltuielilor la institutiile si autoritatile publice.

14. Ordonanta Guvernului nr. 119/1999, privind controlul intern si controlul financiar - preventiv, cu modificarile si completarile ulterioare;

15. Ordonanta Guvernului nr. 81/2003, privind reevaluarea si amortizarea activelor fixe aflate in patrimoniul institutiilor publice.

16. Ordinul MS si CNAS nr. 423/191 din martie 2013, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare in anul 2013 a Contractului cadru .

17. Ordinul ministrului finantelor publice nr. 522/2003, pentru aprobarea Normelor metodologice privind exercitarea controlului financiar preventiv.

18. Ordinul ministrului finantelor publice nr. 1792/2002, pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonantarea si plata cheltuielilor institutiilor publice, precum si organizarea, evidenta si raportarea angajamentelor bugetare si legale.

19. Ordinul ministrului sanatatii nr. 1043/2010, privind aprobarea Normelor metodologice de elaborare a bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului public.

20. Ordinul ministrului sanatatii nr. 914/2006, privind aprobarea Normelor privind obtinerea autorizatiei de functionare a spitalului.

21. Hotararea Guvernului nr. 117/2013, pentru aprobarea Contractului-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pentru anii 2013-2014.

B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR:

Scoala Nationala de Sanatate Publica si Managementul Sanitar- **Managementul spitalului** , editura Public H Press, 2006, Bucuresti.